

TRENDY V COMPLIANCE 2026/2027
KTORÉ NEZAPADNÚ PRACHOM...

G. Lehnert
LAWYERS WITH INTEGRITY



OČAKÁVA SA, ŽE SA COMPLIANCE V 2026/2027 VIAC POSUNIE OD REAKTÍVNEHO DODRŽIAVANIA PRAVIDIEL K PROAKTÍVNEMU RISK & ETHICS MANAGEMENTU, KDE SA SPÁJA TECHNOLOGIA, KULTÚRA A ZODPOVEDNOSŤ.

1. AI & DIGITAL COMPLIANCE

- **Regulácia umelej inteligencie** – implementácia a praktické uplatňovanie **EU AI Act** bude veľkou témou, vrátane klasifikácie rizikových AI systémov, auditov a transparentnosti algoritmov.
- **Generative AI Governance** – politiky pre používanie ChatGPT/Copilot v práci, IP riziká, tieňové AI monitoring.
- **Etika dát a algoritmov** – dôraz na spravodlivosť, zamedzenie diskriminácie a vysvetliteľnosť rozhodnutí.
- **Kyberbezpečnosť & NIS2** – odolnosť infraštruktúr a dodávateľských reťazcov proti kyberhrozbám.

2. ESG & SUSTAINABILITY COMPLIANCE

- **CSRD a ESG reporting** – firmy budú musieť integrovať nefinančné ukazovatele do svojej stratégie, s auditovateľnými dátami.
- **Due diligence v dodávateľských reťazcoch** – povinnosť preverovať environmentálne a ľudskoprávne riziká (CSDDD).
- **Third-Party Risk Management (TPRM)** – compliance audit dodávateľov (DORA, NIS2, CSDDD) s dôrazom na kybernetickú odolnosť, AML a anti-corruption.
- **Greenwashing enforcement** – prísnejší dohľad nad marketingom udržateľnosti.
- **Climate litigation risk** – rastúce riziko súdnych sporov za nedostatočnú climate action alebo greenwashing.

3. ETIKA & CORPORATE CULTURE

- **Speak-up mechanizmy** – implementácia smernice o whistleblowingu sa bude v praxi doladovať (dôraz na dôveru a ochranu oznamovateľov).
- **Tone from the top** – lídri musia byť autentickými nositeľmi compliance kultúry, nie len formálnymi podpismi pod firemnými politikami.
- **Behavioral compliance** – aplikácia behaviorálnej vedy: nudge techniky (defaulty, framing), micro-learning namiesto dlhých školení, selektívna gamifikácia s dôrazom na merateľnú zmenu správania, nie len engagement metrics.
- **Psychosocial compliance** (mentálne zdravie, prevencia toxického kultúry) – povinnosť predchádzať vyhoreniu, stresu a toxického kultúre (EU smernica o pracovných psychosociálnych rizikách).
- **DEI & Pay Transparency Compliance** – povinné reportovanie „gender pay gap“, audity rovnosti príležitostí (EU Pay Transparency Directive).

4. GLOBALIZÁCIA REGULÁCIÍ & ENFORCEMENT

- **Extraterritoriálny dosah** – nárast regulácií s účinkami mimo EÚ (sankcie, exportné kontroly, anti-corruption).
- **Regulatórna fragmentácia vs. spolupráca** – pokračujúca výzva navigovať rozdielne požiadavky regulátorov (EÚ vs. USA vs. UK), s náznakmi koordinácie v AML a data privacy, ale stále bez globálnej harmonizácie.
- **Personal liability** – vyššia osobná zodpovednosť manažérov za porušenia.
- **AML/CFT 2.0** – AMLA dozor, krypto compliance (MiCA), registre KÚV, transakčný monitoring s AI

5. DATA & PRIVACY COMPLIANCE

- **GDPR enforcement 2.0** – dôraz na cezhraničné prípady, AI-driven spracovanie dát, nové usmernenia EDPB.
- **Data localization & cross-border transfers** – tlak na kontrolu tokov dát a štandardné zmluvné doložky.
- **Privacy-first marketing** – first-party data stratégie, consent optimization, privacy-enhancing technologies (DMA, DSA, ePrivacy).

6. COMPLIANCE TECHNOLOGY

- **RegTech & automatizácia** – využitie AI na monitoring transakcií, reporting a audit trail.
- **Continuous compliance** – namiesto „raz ročne“ auditu trend k real-time compliance monitoringu.
- **Compliance dashboards** – transparentné, dátovo orientované nástroje pre board.

