

ESG(R) MANIFEST – NOVÁ REČ COMPLIANCE LEADERSHIPU

KTO ZMENÍ REČ, MENÍ KULTÚRU. A TEN,
KTO MENÍ KULTÚRU, MENÍ AJ BIZNIS.



EVANGELIZE

ŠÍR PRESVEDČENIE

Ako?

Vysvetľuj, prečo pravidlá existujú,
nie len to, čo prikazujú

Premieňaj pre ostatných
„musím“ na „chcem“

Používaj príbehy, nie paragrafy

Získavaj spojencov, nie len
podpisy na prezenčke

V nástrojoch to znamená:

Komunikačné kampane/storytelling

Interné podcasty/newslettery/školenia

Etický kódex

Praktické dilemy namiesto e-learningov

Emočná inteligencia v argumentácii



SOCIALIZE

ŽI MEDZI ĽUĎMI, NIE V SMERNICI

Ako? Buduj sieť dôvery, nie systém nahlasovania

Pýtaj sa: *Ktorých oddelení sa to týka?
a Kto konkrétne bude musieť niečo
zmeniť v zaužívanom procese?*

Tvor pravidiel spolu s tými, od ktorých
chceš, aby ich dodržiavali

Upravuj pravidlá na realitu
konkrétnych oddelení

*V nástrojoch
to znamená:*

Spolupráca s HR, teamleadermi,
internými influencermi

Interaktívne workshopy

Komunikační ambasádori
naprieč oddeleniami

Etické dilemy riešené tímovo

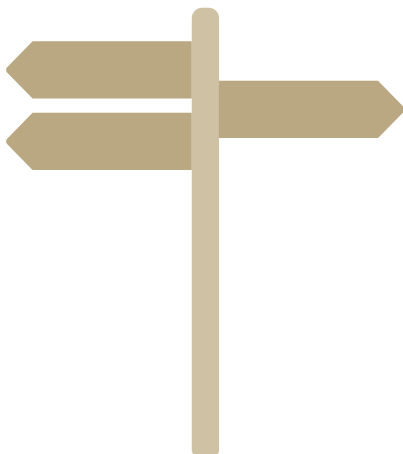


GUIDE

BUĎ SPRIEVODCA, NIE AUDÍTOR

Ako? Pomáhaj nájsť cestu v komplexe pravidiel
Určuješ „najfunkčnejší“
postup pre konkrétny tím
Ukazuj možnosti, nie zákazy
Vytváraj rámec, v ktorom sa ľudia
cítia bezpečne, nie pod dozorom

*V nástrojoch
to znamená:* Mapovanie procesov s kolegami
Spoločná tvorba guideline-ov a scenárov
Jasná vizualizácia pravidiel, ktorá
pomáha rozhodovať sa správne
Prístup „tu sú možnosti,
nie len obmedzenia“



REFLECT

KULTÚRA JE TO, ČO ŽIJEME,
NIE TO ČO DEKLARUJEME

Ako? Pýtaj sa: *Žijeme to, čo máme na papieri?*

Sleduj mieru angažovanosti, nie
len dodržiavanie predpisov

Spoj CSR, hodnoty, pravidlá
a spätnú väzbu

Zrkadli firemnú kultúru dovnútra aj navonok

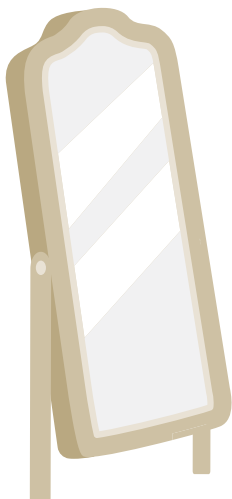
*V nástrojoch
to znamená:*

Prieskumy dôvery
a angažovanosti/zber dát

Feedback loop medzi
zamestnancami a vedením

CSR aktivity ako meradlo kultúrnej zrelosti

Monitoring reputácie
a kultúrnej konzistencie



COMPLIANCE NESTAČÍ POZNAŤ. COMPLIANCE TREBA ŽIŤ.

Preto nestačí mať len smernicu – treba vedieť, ako ju vysvetliť, zaviesť do procesov a vyhodnotiť jej dopad. A práve tu sa stretávajú dva svety: **hodnotový prístup ESG(R)** a **regulačné know-how advokáta**.

ESG(R) V PRAXI

KONTAKTUJTE NÁS, AK:

Evangelize

Tvoríte pravidlá, školenia, smernice,
webináre, e-learningy...

Socialize

Hľadáte nositeľov zmeny v compliance,
coach-ujete ambasádorov zmeny, hľadáte
spojenca v právnikovi, plánujete vykonať
audit alebo vyšetrovanie.

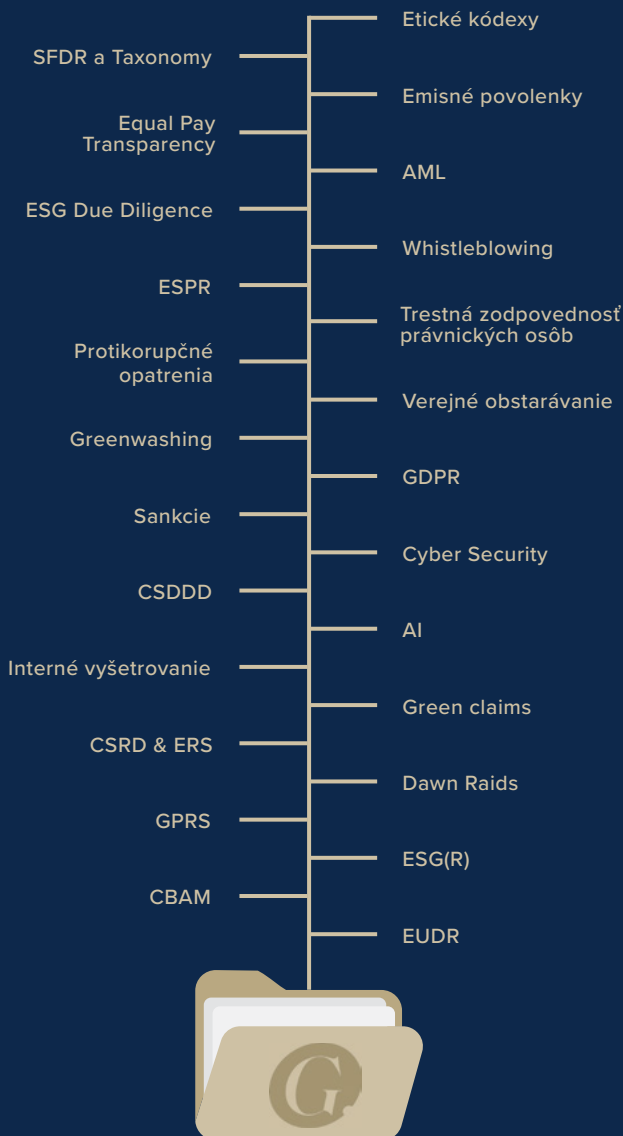
Guide

Váhate, kde sú zákonné limity, vykonávate
identifikáciu rizík a ich valuáciu.

Reflect

Chcete, aby feedbacky získala
a vyhodnotila nezávislá osoba

ZÁLEŽÍ NÁM NA TOM, ABY TO, ČO KOMUNIKUJETE, BOLO PRÁVNE PERFEKTNÉ, PROCESNE REALIZOVATEĽNÉ A ĽUDSKY ZROZUMITEĽNÉ.





JUDR. LUCIE SCHWEIZER

PARTNER

D: + 421 2 5980 0411

M: +421 911 737 437

lucie.schweizer@lehnert.sk



MGR. SOŇA HANKOVÁ

PARTNER

D: +421 2 5980 0411

M: +421 907 637 385

sona.hankova@lehnert.sk



MGR. NORBERT SMAHO

PARTNER

D: +421 2 5980 0411

M: +421 905 795 428

norbert.smaho@lehnert.sk

